



施設・事業所の魅力を高めます

～働きがいのある職場のキーワードは「チームワーク」～

貴施設・事業所で、『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程』を活用し、大切な職員を育成する仕組みを取り入れませんか？

先を見通した職業人生設計のお手伝いをする**人材育成・定着に特化**した研修です。受講者は**チームワークと階層毎の立ち位置を理解し、キャリアアップの目標を明確**にします。

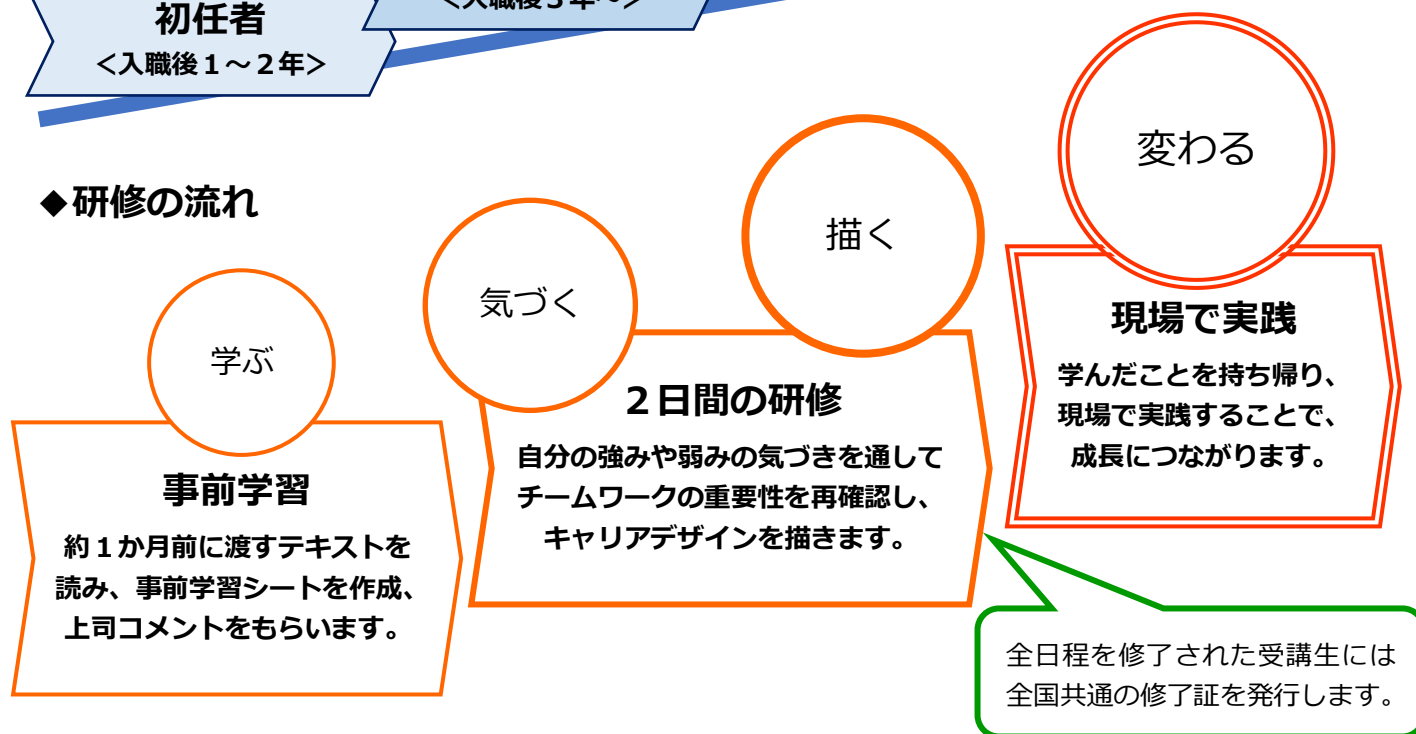
職員一人ひとりが見通しを立ててキャリアアップし、チームワークを発揮して生き生きと働く現場は、利用者の笑顔や地域の信頼につながります。

◆研修の特徴

- 1 全国社会福祉協議会が開発した研修で、標準化された全国共通の研修です。
- 2 階層に分かれて受講するため、それぞれの階層に対応したプログラムを設定しています。
- 3 あらゆる事業種別・職種を横断した受講者と共に学び合い、横のつながりを応援します。
- 4 職業人生において、先を見通したキャリアデザインを自ら考える重要な機会です。
- 5 前の階層を受講していなくてもご受講いただけます。



◆研修の流れ



◆研修スケジュール

1 初任者研修～新卒者編～ 〈半日の説明会と2日間の研修〉



人材定着を目的として、2月にはフォローアップ研修を行います。採用当初共に学び合った仲間と再会し、自身の成長を確認します。

受講決定

1日目
説明会



約1か月間
事前学習に取り
組みます。

2日目・3日目 研修
グループワークで同じ階層の仲間と
一緒にチームワークを体験します。

新卒者編では事前学習の説明を丁寧に行います！

2 初任者研修～社会人編～・中堅職員研修・チームリーダー研修・管理職員研修 〈2日間の研修〉

受講決定

テキストと事前学習シート
を郵送します。

約1か月間
事前学習に取り
組みます。

1日目・2日目 研修
グループワークで同じ階層の仲間と
チームマネジメントを実践します。

◆研修内容

- 1 階層毎にキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学びます。
- 2 福祉サービスの倫理と基本理念の理解を深め、実践での手法を習得します。
- 3 チームケアの一員として、メンバーシップやチームワークのあり方を再確認します。
- 4 階層毎にキャリアアップの啓発課題を学び、方向性を明確にします。
- 5 階層毎に役割と行動指針を確認し、キャリアデザインシートで挑戦目標を設定します。

◆受講者の声

入所施設 支援員 1年目 初任者研修受講



自分自身が何故この仕事を志したのか、入職した職場で何をしたいのか改めて考える機会となりました。他事業所の方との意見交換もあり、今後につながる多様な意見を聞くことが出来ました。

研修担当者の声

職場で走り続けるのではなく、立ち止まり過去・今・未来を見つめなおす良い機会となっています。同じ立場の多様な意見を聞くことや、自身の想いを発信しながら自らのキャリアをデザインする学びの場となっていると思います。

生活介護 支援員 4年目 中堅職員研修受講

様々な年数、年齢、事業所の方々との話し合いを通して、中堅職員という立場を理解することが出来ました。キャリアビジョンをしっかりと描き、後輩職員への指導・助言・育成に力を入れ共に学んでいけるよう努めていきたいです。

研修担当者の声

研修を通して自身のあるべき姿が整理され、個人としての成長の実感や将来のイメージがより明確になる事につながっています。加えて、チーム・組織における協働の大切さを学ぶ場となっています。

入所施設 支援主任 10年目 チームリーダー研修受講



自分自身と向き合う貴重な機会となりました。今後はチームリーダーとして「時間は作るもの」「業務整理・業務改善」という言葉を忘れず、組織のパイプ役として業務に取り組んでいきたいと思えます。

研修担当者の声

チームリーダーとしての自己成長の確認や OJT 促進者としての学びの場になっています。研修での学びを自己研鑽で終えるのではなく、事業所にアウトプットされる循環につながっています。

◆研修周知

各施設・事業所に届くチラシや「ハマ・キャリ・ネット」をご確認ください。

＜お問い合わせ＞

横浜市社会福祉協議会 福祉保健研修交流センター ウィリング横浜 人材開発担当

電話：045（847）6674 / FAX：045（847）6676

Mail：jinzai@yokohamashakyo.jp