

福祉保健研修交流センター ウィリング横浜

研修のごあんない

Trainings for Welfare and Health workers by Willing Yokohama 2024





2024.3.13

「ハマ・キャリア・ネット」 リニューアル!

2024年度から ウィリング横浜主催研修の 申込み方法がWEBに一本化!

申込み方法のWEB化に伴い、横浜市内の福祉保健研修研修情報サイトとして
ご活用いただいていた「ハマ・キャリア・ネット」をリニューアルしました!
ウィリング横浜の主催研修へのお申込みも利用しやすくなります!!



ハマ・キャリア・ネットに登録すると…

- ① 研修の募集開始など、
ウィリングからのお知らせがタイムリーに届く!
- ② 職員の登録で、複数回の申込みもラクラク!
- ③ 受講可否の確認もできる!
- ④ 申込・受講履歴の管理もカンタン!
- ⑤ WEBからのお申込みでペーパーレス化!

ウィリング横浜の
研修申込には
登録が
必要です!!

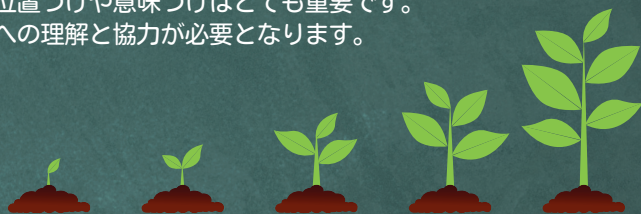
よこはまの福祉保健研修情報サイト
ハマ キャリ・ネット
www.yokohama-kenshu.jp/
ウィリング横浜は、ペーパーレス化に取り組んでいます



研修効果を高めよう!

研修効果を高めるため、組織内での職員に対する研修の位置づけや意味づけはとても重要です。
また、研修へ職員派遣をする場合は、組織における受講への理解と協力が必要となります。
受講前には是非、以下の内容についてご確認ください。

受講前にCHECK!



事前に受講する職員へ
期待することや
派遣の目的を伝えると
研修効果は
グッと高まります!

受講前に必ず
研修のねらいや内容を
確認しておきましょう
目的意識をもって
取り組むことが大切です

各研修は
全ての日程・内容を
受講してください
組織内でのご理解とご配慮を
お願いいたします!



研修体系 イメージ

ウィリング横浜 主催研修 3つの柱



A 組織力を高める



B 専門力を高める



C 地域力を高める

		A 組織力を高める		B 専門力を高める	C 地域力を高める	
想定する受講対象者層		福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程				
上級管理者	①現に施設長等運営統括責任者に就いている職員 ②近い将来上級管理者の役割を担うことが想定される職員	キャリアアップの支援 自己のキャリアを主体的に選択し、発展させ意味づける「キャリアデザイン」	管理職員研修 全2日間	組織力を高めるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】	専門力を身につけるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】	地域力を身につけるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】
管理職員	①現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ②近い将来管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員		チームリーダー研修 全2日間			
チームリーダー	①現に主任・係長等に就いている職員 ②近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員		中堅職員研修 全2日間			
中堅職員	①担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員 (入職後概ね3年以上の職員)		初任者研修 (社会人経験者編) 全2日間			
初任者	①他業界から福祉職場へ入職後1年～2年の職員 ②新卒入職後1年～2年の職員		初任者研修 (新卒者編) 全2.5日間			

研修一覧のアイコン表示について



カレッジ連携

【カレッジ連携】

“よこはま福祉・保健カレッジ”参画機関との連携研修



WEB対応

【WEB対応】

研修内容に合わせて、オンラインの活用を予定している研修



出張研修

【出張研修】

ウィリング横浜以外の外部会場で実施する研修



活動者OK

【地域活動者 OK】

地域で活動するボランティアや民生委員の方も参加可能な研修

令和6年度 ウィリング横浜 主催研修予定一覧


令和6年2月末現在

A:組織力を高める

■ <全国共通> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程



No.	対象			研修名	ねらい	講師	開催時期
1	初任者			福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 初任者研修 ～新卒者編～ 全2.5日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理、チームケアの一員としてのメンバーシップやコミュニケーションの基本を学ぶ 福祉職員初任者としての役割を理解し、自身のキャリアデザインを考える 	社会福祉法人 若竹大寿会 法人本部 山岡 悦子 氏	★9/27(金) ★AMのみ 10/30(水) 10/31(木)
2	初任者			福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 初任者研修 ～社会人経験者編～ 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理、チームケアの一員としてのメンバーシップやコミュニケーションの基本を学ぶ 福祉職員初任者としての役割を理解し、自身のキャリアデザインを考える 	人材育成の ジェイ・アイ・プロジェクト 代表 伊藤 順一 氏	12/5(木) 12/6(金)
3	中堅			福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 中堅職員研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理を振り返る チームワークの促進やリスクマネジメントの基本等、職場の問題解決能力を習得し、中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理のあり方を考える 	1・2コース共通 淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	1コース 8/30(金) 9/6(金)
4				2コース 11/22(金) 11/29(金)			
5	リーダー			福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 チームリーダー研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> チームリーダーの役割を確認し、職員指導・育成能力を習得する チームリーダーとしてのキャリアデザインと自己管理のあり方考える 	1・2コース共通 株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	1コース 6/18(火) 6/19(水)
6				2コース 9/17(火) 9/18(水)			
7			管理者	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 管理職員研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 管理職員としての役割を確認しサービスの質の向上を目指した課題解決手法を学ぶ 組織としての体制整備について考える 管理職員としてのキャリアデザインと、自己管理のあり方考える 	C & P, e t c. 代表 尾崎 眞三 氏	12/18(水) 12/19(木)

■ 人材育成


No.	対象			研修名	ねらい	講師	開催時期
8	初任者			新卒2、3年目 フォローアップ研修	<ul style="list-style-type: none"> 新卒で入社してから2、3年目を迎える自らのキャリアについて振り返り、今後のあり方について考える 	淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	7/19(金)
9	中堅	リーダー		OJTの進め方 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> OJT指導の基本的知識と手法を学ぶ OJTを組織内で推進するためのポイントを学ぶ 	株式会社話し方教育センター 代表取締役 千名 友貴 氏	10/1(火) 10/2(水)
10	中堅	リーダー		メンター育成研修 ～同僚・後輩の悩みや不安を よりよく聴くために～	新入社員や後輩のよき相談相手となるべく、メンターとしての役割や心構えを認識し、必要なコミュニケーションスキルを習得する	株式会社インソース 金田 かおり 氏	7/16(火)
11	中堅	リーダー	管理者	今いる仲間であまくいく！ チームビルディング 	<ul style="list-style-type: none"> 認め合い、成長・発達していくチームづくりについて学ぶ リーダーシップの考え方を学び、自分に合ったスタイルを考える 	株式会社ナガオ考務店 代表取締役 組織開発ファシリテーター 長尾 彰 氏	5/24(金) PM
12	中堅	リーダー	管理者	心理的安全性の高い 職場づくり ～職員が動きやすい 環境とは～	心理的安全性について学び、職員一人ひとりの主体性を引き出す組織の在り方考える	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	7/5(金) PM

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
13		リーダー	チームリーダーのための 職員育成研修	組織における職員育成の意義とチームリーダーとしての役割を確認し、スーパービジョンの効果的な活用方法を学ぶことで組織力を高める	C&P, e t c. 代表 尾崎 眞三 氏	10/10(木)
14		リーダー 管理者	新任管理職のための 運営基礎 ～信頼される管理職で いるために～	職員ひとりひとりが、安心して業務を進めるために、管理職としての役割や知っておきたい基礎知識を学ぶ	日本福祉大学 福祉経営学部 教授 社会福祉法人 睦月会 理事長 綿 祐二 氏	6/12(水)
15		管理者	トップセミナー 今、求められる 業務改善とは ～生産性向上と働きやすさの 両立へ向けて～	・‘福祉・保健業界の近未来’に向けて‘生産性向上’の効果や手法について学ぶことで組織力を高める ・職場の課題への向き合い方、業務改善に取り組むためのポイントを学ぶ	株式会社川原経営総合センター 福祉経営コンサルティング部 シニアコンサルタント 田中 律子 氏	6/7(金) PM

■ストレスマネジメント

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
16	初任者	中堅	福祉職のための セルフマネジメント ～メンタルヘルスの 基本と理解～	・援助職が自身のメンタルヘルスを良好に保ちながら働くための方法を学ぶ ・ストレスマネジメントを学ぶことを通して、メンタルヘルスの保持増進を図り、良好な人間関係の保持とバーンアウトの予防を図る	Felien (フェリアン) 副所長 津村 薫 氏	1/29(水)
17		中堅 リーダー	福祉現場における アンガーマネジメント 	・自身や同僚、利用者、家族の「怒り」に向き合うことの多い福祉現場で、感情とよりよく付き合う工夫を学ぶ ・自身の「怒り」をコントロールし、ストレスを抱え込みすぎないための方法を身につけ、より良い人間関係構築に役立てる	横浜市立大学 医学部看護学科 講師 田辺 有理子 氏	8月以降
18		中堅 リーダー	援助職のための こころの守り方 ～レジリエンスで しなやかに働こう～	・レジリエンスを仕事や生活上に活用し、健やかな自分を育てていく ・自分自身を考えるきっかけとする ・日常でレジリエンスを高める方法を知り、活用することができる。また、他者支援に活かすことができる	オフィスナースナレッジ 代表 江口 智子 氏	1/14(火)
19		リーダー 管理者	管理者・リーダーのための メンタルヘルス対策研修 ～ラインケア・ セルフケアの対応～ 	・職場の管理監督者に必要なメンタルヘルスに関するセルフケアとラインケアについての基礎知識とスキルを、実践的に学ぶ ・組織的なメンタルヘルスと休職者の復職支援の取り組みについて、理解を深める	Felien (フェリアン) 桑田 道子 氏	11/28(木)


■リスクマネジメント

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
20	初任者	中堅	基礎から学ぶ リスクマネジメント研修	・組織の一員として必要なリスクマネジメントの基礎を学ぶ ・初任者・中堅職員として立ち位置を理解し、リスクマネジメントの手法を学ぶことで利用者本位のサービス提供につなげる	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	11/12(火)
21		リーダー 管理者	組織で取り組む リスクマネジメント研修	・リスクマネジメントの体制を構築、運用するための役割や手法を学ぶ ・事故予防、災害対策、虐待防止などをはじめとしたリスク全体をトータルに見渡し、整備すべき仕組みとその運用方法を習得する		8/1(木)
22		リーダー 管理者	利用者・家族からの 暴力・ハラスメント対策 ～支援者が安心して 働くために～	・暴力・ハラスメントについて正しく理解し、被害の実態を学ぶ ・安心・安全に支援・サービス提供を進めていくために、組織として必要な予防策や、1人での具体的対応方法について学ぶ	関西医科大学 看護学部 講師 的場 圭 氏	9/5(木) PM
23		リーダー 管理者	苦情対応研修 ～ハードクレームの 特徴と対応～ 	・苦情の見分け方を知り、迅速な対応方法を学ぶ ・対応が難しい苦情について、注意点を理解し、対応スキルを学ぶ	あかゆなHR office 一ノ瀬 史子 氏	10/30(水) PM


■ 接遇・マナー

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
24	初任者 中堅	ビジネスマナーの基本 ～福祉職場における接遇～	福祉職場における接遇の重要性を理解し、社会人として必要な基本的ビジネスマナーを学ぶ	株式会社キャラウィット 代表取締役 上岡 実弥子 氏	6/28(金) PM

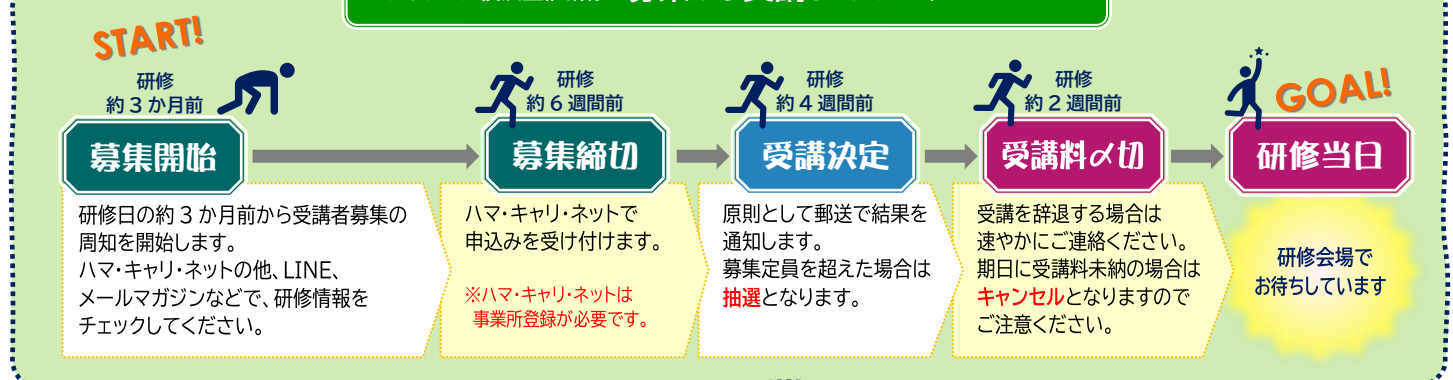
■ 記 録

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
25	初任者	初任者のための記録入門 ～大切なのは観察力～ 	<ul style="list-style-type: none"> 業務に必要な記録の書き方の基本を習得する 記録を書く際に必要となる、観察力を高めるポイントを学ぶ 観察した結果を文章で表現することを学ぶ 	十文字学園女子大学 人間生活学部 人間福祉学科 教授 大山 博幸 氏	11/20(水) PM
26	初任者 中堅	組織を守る 記録の書き方研修	<ul style="list-style-type: none"> 記録の意義・目的を理解するとともに、記録をとることの重要性を学ぶ 事例から、記録には組織を守る役割があることを学ぶ 	レジデンシャル百合ヶ丘 レジデンシャル常盤台 統括施設長 高橋 好美 氏	11/6(水) PM

■ 組織運営管理

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
27	労務管理担当者	労務管理研修 全2日間	社会福祉施設等職員のための労働関連法規に基づく労務管理の基本を学ぶ	トミツカ社会保険労務士事務所 所長 冨塚 祥子 氏	7/11(木) 7/24(水)
28	日常処理を行う 経理担当者	社会福祉法人会計基準 対応研修 基礎編 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 施設ごとの会計担当者に必要な日常処理の流れを学ぶ 社会福祉法人会計基準の基礎的な知識を整理する 	株式会社福祉総研 代表取締役・上席研究員 松本 和也 氏	9/19(木) 9/20(金)
29	高度な処理や 決算処理を行う 経理担当者	社会福祉法人会計基準 対応研修 応用編 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 施設ごとの会計担当者に必要な、やや発展的な会計処理方法等を学ぶ 社会福祉法人会計基準の全体的な概要とそれに付随する知識を整理・理解する 		11/14(木) 11/15(金)
30	広報担当者	広報力向上研修 ～SNSを活用した 魅力ある 情報発信～ 	<ul style="list-style-type: none"> SNS等の活用方法や、効果的な広報の実施方法について学ぶ 事業や運営の積極的な情報公開、広報の意義を理解する 	特定非営利活動法人 Our Planet-TV 代表理事 白石 草 氏	9/24(火)
31	人事担当者 (2人1組)	福祉のシゴト、 その魅力の伝え方 ～「働きたい！」を 引き寄せる～ 半日×2日間	人材確保の課題に対し、法人や事業所の魅力を伝え、求職者の応募に結び付けていくためのヒントを得る	株式会社リクルート HELPMAN JAPAN グループ	7/3(水) 8/7(水) PM
32	人事担当者	福祉のシゴト、 なじむ力・なじませる力 ～“オンボーディング”で 離職を遠ざける～	時代に即した人材定着への取り組みについて、“オンボーディング”という考え方をヒントに、組織全体での向き合い方を学ぶ	甲南大学 経営学部 教授 尾形 真実哉 氏	9/11(水)
33	研修担当者	研修のススメ！ ～人が育つ職場づくりを 目指して～	施設・事業所内における研修計画の重要性や外部研修と内部研修の活用法について学ぶ	聖徳大学 心理・福祉学部 社会福祉学科 教授 豊田 宗裕 氏	3月中

ウィリング横浜主催研修 募集から受講までのスケジュール





■はじめての対人援助

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
1	初任者	対人援助職のためのコミュニケーション研修	対人援助職として重要なコミュニケーションの基本や技法のほか、利用者や家族だけでなく、職場内のチームワークを円滑にするためのコミュニケーションの手法を学ぶ	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 荒井 浩道 氏	8/8(木)
2	初任者	利用者中心の支援・サービスとは～専門職の姿勢と支援の基本～	・福祉サービスにおける基本理念や倫理、対人援助の本質を理解し、「利用者中心」の支援を考える ・対人援助の専門職として求められる基本的な視点や知識を学び、現場における支援者自身の支援のあり方を振り返る	淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	8/9(金)

■中・上級者向け 社会福祉援助技術

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
3	中堅 リーダー	対人援助技術研修～自己理解・他者理解～	・対人援助職として必要な心構えを学ぶ ・利用者やご家族と豊かな人間関係を築いていくために必要な『関わりの姿勢』を体験的に学ぶ	川崎こころのケアセンター センター長 稲富 正治 氏	7/30(火)
4	中堅 リーダー	“支援”が変わる面接技術～ナラティブ・アプローチの活用～	・“援助する側とされる側”という暗黙の上下関係を生まない、人と人として紡ぎだせる新たな支援のあり方や面接技術を学ぶ ・複雑化・多様化する個別ニーズや世帯のニーズに対し、対象者の人生や経験、価値観を尊重したアプローチ方法を理解する	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 荒井 浩道 氏	12/17(火)
5	中堅 リーダー	アセスメント技術向上研修～チームケアのレベルアップを目指して～	・アセスメントの基本を学び、包括的でバランスのよいアセスメント技術を身につける ・チームケアに必要な後輩育成やケース検討の手法を学ぶ	大正大学 名誉教授 近藤 直司 氏	10/11(金)
6	中堅 リーダー	多職種連携研修～事例検討を通してより良い支援を考える～	・事例検討を通して、多職種連携について考える ・チームの連携のあり方を学ぶ	十文字学園女子大学 副学長 人間生活学部 人間福祉学科 教授 今井 伸 氏	10/4(金) PM
7	リーダー 管理者	スーパービジョンの基礎技術～組織マネジメントと専門職の人材育成～ 全2日間	・スーパービジョンの基礎を理解する ・援助者の人材育成としての組織・専門職人材育成、情緒的に支えるスーパーバイザーの実践について学ぶ ・臨床、組織、制度の課題を発見し、問題解決のために創造する力を身につける	昭和女子大学院 福祉社会・経営研究科 福祉共創マネジメント専攻 生活機構研究科福祉社会専攻 教授 高橋 学 氏	9/10(火) 9/18(水)
8	中堅 リーダー	家族支援を考える～精神疾患のある家族を含む世帯支援～	精神疾患のある方やその家族、関係機関との関わりなど、世帯支援において複雑化しやすい課題との向き合い方や、支援・連携の方法等を多角的に学ぶ	一般社団法人 日本家族療法学会 前会長 渡辺医院/高崎西口精神療法研修室 医長 渡辺 俊之 氏	11/8(金)
9	中堅 リーダー	ヤングケアラーをとりまく世帯支援～子どものこころに寄りそう関わり方～	・ヤングケアラー支援に関する基本的理解を深めその関わり方や、特性をふまえた世帯支援について学ぶ ・包括的な支援の実践に必要な関係機関連携について学ぶ	一般社団法人日本ケアラー連盟 理事 一般社団法人ケアラーワークス 代表理事 田中 悠美子 氏	10/17(木)



ウィリング横浜 LINE公式アカウント




ウィリング横浜 人材開発担当では、「LINE公式アカウント」でさまざまな情報を配信しています。研修情報はもちろん、「情報資料室」や「こころの相談室」からのお知らせなど、最新情報がタイムリーにお手元に届きます！登録者もそぞく増加中！お友だち登録お待ちしております。



SCAN ME!


■コミュニケーション

No.	対 象				研修名	ねらい	講 師	開催時期
10	初任者	中堅	リーダー		プレゼンテーション研修 	日常業務の中で相手に物事をわかりやすく伝え、理解・納得してもらうための効果的なプレゼンテーションスキルを学ぶ	東京工芸大学 芸術学部 教授 大島 武 氏	8/21(水)
11		中堅	リーダー	管理者	ファシリテーション研修	コミュニケーション能力の向上やチーム力向上に役立つ「ファシリテーション」を理解し、現場における会議や話し合いを円滑に進めるための、実践的な技術取得を目指す	ナビゲート 山藤 祐子 氏	1/28(火)
12	初任者	中堅	リーダー	管理者	職場で活かせるアサーション ～円滑なコミュニケーションのために～	・相手を尊重しながら、自分の意見も適切に伝えるアサーションの技術を知る ・職場の上司や同僚・部下・後輩、利用者やその家族等、職場や支援先で、自分も相手も大切にしたいコミュニケーションに活用する	株式会社インソース 遠藤 智子 氏	10/24(木)

■障害理解

No.	対 象				研修名	ねらい	講 師	開催時期
13	初任者	中堅			障害者支援基礎研修 ～利用者本人の「思い」に寄り添うために～	・障害者支援の基本的な考えや、利用者本人の「思い」に寄り添った支援を行うための手法を学ぶ ・意思決定支援の基本的原則を踏まえ、利用者とともに歩むための日々の支援について考える	淑徳大学 副学長 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	6/14(金)
14	初任者	中堅	リーダー	管理者	生活支援の現場から知る大人の発達障害 	・発達障害への理解をすすめるために、障害特性や配慮、関わり方について学ぶ ・地域でひとり暮らしをするための支援「横浜市発達障害者サポートホーム事業」で行われている生活支援について、実例を交えながら学ぶ	・横浜市発達障害者支援センターセンター長 桜井 美佳 氏 ・特定非営利活動法人 PDDサポートセンター グリーンフォレスト 長山 大海 氏	8/27(火) PM
15	初任者	中堅	リーダー	管理者	パーソナリティ障害の理解と接し方	増加傾向にあり、身近な問題になっているパーソナリティ障害について特徴を理解し、どのように接したら良いのかを考える	カウンセリングルーム センター南 所長 公認心理師・臨床心理士 梶山 亮 氏	6/13(木) PM
16	初任者	中堅	リーダー	管理者	精神疾患について学ぶ 	精神疾患や精神障害のある方を支援するために、精神疾患に関する正しい知識、対応方法について学ぶ	横浜市立大学附属病院 精神科 准教授 浅見 剛 氏	9/24(火) PM
17	初任者	中堅	リーダー	管理者	気になる子どもの理解と対応・保護者への関わり方	・発達障害がある子どもの特性や対応について学ぶ ・保護者の気持ちに寄り添った関わり方について考える	横浜市戸塚地域療育センター ぴーす東戸塚 園長 中村 泉 氏	10/11(金) PM





■制度・施策入門

No.	対 象				研修名	ねらい	講 師	開催時期
18	初任者	中堅			障害福祉に関する制度・サービス入門 ～当事者の暮らしを支える仕組みを学ぶ～	・障害者総合支援法をはじめとした、障害当事者の生活を支える制度・サービスについての基本的な内容を学ぶ ・障害のある人を取り巻く、基本的な法制度を理解し、当事者の暮らしとその支援のあり方を考える	全国手をつなぐ育成会連合会 常務理事兼事務局長 内閣府 障がい者差別解消法 アドバイザー 又村 あおい 氏	8/2(金) PM
19	初任者	中堅	リーダー	管理者	制度を学ぶ研修 ～生活保護制度とは～ 【B-19 対面研修】	・生活保護制度を相談・利用するにあたっての基礎知識や仕組み、横浜市の生活保護の現状について学ぶ ※本研修は基礎的な内容のため、初めて生活保護制度を学ぶ方、これから生活保護受給世帯・受給者を支援する方向けの研修です	横浜市職員	11月以降 PM
20					【B-20 後日配信】 			

■医療基礎知識

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
21	初任者	中堅	リーダー		医療機関との連携の進め方 	医療ニーズをもつ本人や家族に、より良い支援を提供するために、介護に役立つ医療情報や医療ソーシャルワーカーの役割、連携の実際を学び、医療機関とのスムーズな連携について考える	横浜市立大学附属病院 地域連携課 福祉相談担当 医療ソーシャルワーカー 泉 桃子 氏	10/23(水) PM
22	初任者	中堅	リーダー		ターミナルケア研修	病気で余命わずかの方が人生の残り時間を自分らしく過ごし、満足して最期を迎えられるように、終末期の利用者やご家族へのケアについての基本的事項や、看取りについて学ぶ	よりそい看護ケアセンター 代表取締役 栗原 美穂子 氏	1/23(木)
23	初任者	中堅	リーダー	管理者	福祉職が知っておきたい高齢者の医療基礎	・多様な疾患を持つ高齢者が陥りやすい症状とその観察ポイント、高齢者に多い病気の基礎知識や予防ケアについて学ぶ ・医療職とのスムーズな連携について考える	横浜市港北区医師会 訪問看護ステーション 統括管理者 看護師 染谷 京子 氏	6/26(水) PM
24	初任者	中堅	リーダー	管理者	薬を知って上手に付き合おう 	薬を服用することの多い高齢者や障害者の安全安心な生活を支援していくために、薬について正しい知識を学ぶ	横浜市立大学附属病院 薬剤部 博士(薬学)/老年薬学認定薬剤師 坂本 靖宜 氏	11/28(木) PM
25	初任者	中堅	リーダー	管理者	認知症の医療知識と最新情報	認知症の原因や症状、治療について基本的な医療知識や最新の医療情報について学ぶ	横浜総合病院臨床研究センター センター長 横浜市認知症疾患医療センター センター長 長田 乾 氏	11/26(火) PM
26	初任者	中堅	リーダー	管理者	糖尿病を知ろう～基礎知識から最新治療まで～ 	血糖コントロールがうまくいかないと様々な合併症を招き、生活の質が低下する糖尿病の基礎知識から最新治療まで、糖尿病の全体像を学ぶ	群馬大学生体調節研究所 代謝疾患医学科学分野 教授 横浜市立大学 客員教授 白川 純 氏	7/12(金) PM

C：地域力を高める

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
1	初任者	中堅	リーダー	管理者	福祉避難所の運営と地域連携 	・福祉避難所のあり方を理解し、実践的な運営方法を学ぶ ・災害時等の対応から、施設と地域との連携を考える	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 川上 富雄 氏	10/11(金)
2	初任者	中堅	リーダー	管理者	高次脳機能障害を理解する 	・高次脳機能障害の特性や、必要な配慮、関わり方を学ぶ ・保護者の気持ちに寄り添った関わり方について考える	横浜市高次脳機能障害 支援センター 職員	調整中 (10~12月) PM
3	初任者	中堅	リーダー	管理者	精神障害者の生活によりそう支援を考える 	・精神障害のある人を支援するために、疾患の特性や関わり方、関係機関との連携について学ぶ ・病院・施設を離れて地域で生活する人に対して、支援者・地域ができることを考える	訪問看護ステーションWing 管理者 増子 徳幸 氏	10/29(火)
4	活動者向け				地域づくりに生かせる組織運営を学ぶ～活動メンバーを増やす工夫とは～ 	地域活動の特性を知り、団体運営や活動メンバーを増やしていくポイントについて考える	武蔵野大学 人間科学部 社会福祉学科 教授 渡辺 裕一 氏	9/3(火) PM



ウィリング横浜 メールマガジン

福祉保健従事者、活動者を対象としたウィリング横浜主催の研修や事業の案内を、月1回配信しています。ウィリング横浜のホームページから登録できます！是非ご利用ください。



令和6年度 ウィリング横浜主催研修 年間計画 月別カレンダー

2024年4月 ~ 2025年3月

	5月	6月	7月	8月	9月
管理職員		A-15 今、求められる 業務改善とは	A-12 心理的安全性の 高い職場づくり	A-21 組織で取り組む リスクマネジメント	B-7 スーパービジョンの 基礎技術
↓					
チームリーダー	A-11 今いる仲間であまういく チームビルディング	A-14 新任管理職のための 運営基礎	B-3 対人援助技術研修	A-17 アンダー マネジメント	A-22 利用者・家族からの 暴力・ハラスメント対策
↓					
中堅職員		A-5 キャリアパス チームリーダー研修 1コース	A-10 メンター育成研修	B-10 プレゼンテーション	A-6 キャリアパス チームリーダー研修 2コース
↓					
初任者		B-13 障害者支援基礎研修	A-8 新卒2,3年目 フォローアップ研修	A-3 キャリアパス 中堅職員研修 1コース	B-2 利用者中心の 支援・サービスとは
		A-24 ビジネスマナーの基本 福祉職場における接遇		B-18 障害福祉に関する 制度・サービス入門	B-1 対人援助職のための コミュニケーション研修
					A-1 キャリアパス 初任者研修 新卒者編
全階層対象		B-15 パーソナリティ障害の 理解と接し方	B-26 糖尿病を知ろう	B-14 生活支援の現場から知る 大人の発達障害	B-16 精神疾患について学ぶ
		B-23 福祉職が知っておきたい 高齢者の医療基礎			
職種別ほか			A-27 労務管理研修		A-28 社会福祉法人会計基準 対応研修 基礎編
			A-31 福祉のシゴト、 その魅力の伝え方		A-30 広報力向上研修
					A-32 福祉のシゴト、 なじむ力・なじませる力
					C-4 地域づくりに生かせる 組織運営を学ぶ

福祉保健関係のお仕事や活動に携わるみなさまの研修計画に、ぜひお役立てください！

★表示の見方★

- ・研修コード
- ・色は研修分類

研修名欄：白地は全日研修／色有は半日研修

A-0 組織力を高める

B-0 専門力を高める

C-0 地域力を高める

	10月	11月	12月	1月	2月
管理職員	A-23 苦情対応研修		A-7 キャリアパス 管理職員研修		
↑	A-13 チームリーダーのための 職員育成研修	A-19 管理者・リーダーのための メンタルヘルス		B-11 ファシリテーション	
チームリーダー	A-9 OJTの進め方			A-18 援助職のための こころの守り方	
↓	B-6 多職種連携研修	B-8 家族支援を考える	B-4 “支援”が変わる 面接技術		
中堅職員	B-5 アセスメント技術 向上研修	A-4 キャリアパス 中堅職員研修 2コース		B-22 ターミナルケア研修	
↓	B-9 ヤングケアラーを とりまく世帯支援	A-20 基礎から学ぶ リスクマネジメント			
初任者	B-21 医療機関との 連携の進め方	A-26 組織を守る 記録の書き方研修	A-2 キャリアパス 初任者研修 社会人経験者編	A-16 福祉職のための セルフマネジメント	
		A-25 初任者のための 記録入門			3月開催！
					A-33 研修のススメ！ 人が育つ職場づくりを 目指して
全階層対象	B-12 職場で活かせる アサーション	B-19 制度を学ぶ研修 生活保護制度とは			
	B-15 気になる子どもの 理解と対応・ 保護者への関わり方	B-23 薬を知って 上手に付き合おう			
	C-1 福祉避難所の 運営と地域連携	B-25 認知症の 医療知識と最新情報			
	C-2 高次脳機能障害 を理解する				
	C-3 精神障害者の生活に よりそう支援を考える				
職種別ほか		A-29 社会福祉法人会計基準 対応研修 応用編			

内部研修 応援します！

外部研修の受講とともに
組織内の研修計画も大切です
とはいえ、なかなか実施できない組織も
多いのではないのでしょうか

「研修計画って、何から始めればいいの？」
「どのように企画するのか知りたい」
「講師への依頼文には何を書いたらいい？」


ウィリング横浜では
このような研修相談に応じています
まずは、電話またはメールでお問合せください

人材開発担当 TEL 045-847-6674
E-mail jinzai@yokohamashakyo.jp

「職場研修のススメ」

ウィリング横浜のWEBサイト内
「職場研修のススメ」ページで
研修企画に役立つヒントをまとめた
パンフレット等を掲載しています
是非、ご活用ください！

<https://www.yokohamashakyo.jp/willing/kensyu/overview/susume/>





情報資料室

ウィリング横浜11階

福祉保健および関連分野の専門図書館です。
図書・資料・逐次刊行物・会報紙・広報誌・視聴覚資料の閲覧・
視聴ができます。福祉や医療に関わるマンガも要チェック！

【開館時間】

火曜日～土曜日 9時～21時

日曜日・月曜日 9時～17時

【休館日】

毎月第2金曜日、年末年始

※臨時休館あり

【利用登録】

神奈川県内在住・在勤・在学の方



蔵書検索システムで
探している本を確認！

詳細はWEBサイトへ！

<https://www.yokohamashakyo.jp/willing/info/>

【お問合せ】 福祉保健研修交流センターウィリング横浜
情報資料室 ☎ 045-847-6677



こころの相談室

ひとりで抱えていませんか？

- ・家族のことで、少し心配ごとがある・・・
- ・初めての管理職で相談するところがなく悩んでいる
- ・同僚との人間関係がうまくいかず仕事が辛い

職場の人間関係や仕事、家族の悩みを、公認心理師等の資格を持つ専門カウンセラーが相談に応じます。プライバシーは守られます。安心してご利用ください。相談は無料です。

面接相談 直接顔を合わせてゆっくり話したい

電話相談 「まずは少し話をしてみたい」
「上大岡まではちょっと遠い・・・」



【対象】

市内在住・在勤の社会福祉事業所等で働く方、民生委員・児童委員等地域で福祉関係の活動をしている方、その関係者

【予約受付】

月～金/10～17時、 土/14～16時

相談予約



045-847-6688

※祝日・年末年始を除く



福祉保健研修交流センター
ウィリング横浜

貸室のごあんない

打ち合わせ、研修、会議と幅広い用途でご利用いただける大きささまざまなお部屋をご用意しています。ぜひご利用ください。

- ・4～240名まで収容可能な研修室、討議室、介護実習室、調理実習室、和室
- ・会場のレイアウト、付帯設備の設営は当施設が対応
- ・音響設備、ホワイトボード、液晶プロジェクターなど、各種設備あり
- ・全室インターネット設備（有線LAN）あり



貸室案内
WEBサイト



【利用案内】

福祉保健活動団体は1年前、その他の団体は10か月前からご予約いただけます。詳細はホームページをご覧ください。

■開館時間 9時～21時

■休館日 年末年始、施設点検日

問合せ ☎ 045-847-6666



福祉保健研修交流センター
ウィリング横浜 人材開発担当

〒233-0002 横浜市港南区上大岡西1-6-1
ゆめおおおかオフィスタワー内

☎ 045-847-6674 📠 045-847-6676

✉ jinzai@yokohamashakyo.jp

🌐 www.yokohamashakyo.jp/willing/

指定管理者： 社会福祉法人横浜市社会福祉協議会

Willing Yokohama Map



- ・京浜急行/横浜市営地下鉄「上大岡」駅下車徒歩3分
- ・駐車場のご用意はございませんので公共交通機関でお越しください