

R5年度実施分 募集対象研修一覧

〔資料1〕

研修名		ねらい	企画におけるポイント	日程	実施手法	対象階層	定員
1	ファシリテーション研修	ファシリテーションの基本を学び、現場における会議や話し合いを円滑に進めるための、実践的な技術取得を目指す。コミュニケーション能力の向上やチーム力向上に役立つ「ファシリテーション」の技術を身につける。	①ファシリテーションの基礎知識 ②会議や話し合いのタイプに伴うファシリテーションの役割 ③会議を円滑にすすめるためのコミュニケーション技術 ④会議演習体験による実践的な技術の取得	1日研修 令和5年 11月頃	ウイリング 横浜研修室にて 集合研修	管理者 チームリーダー 中堅	30
2	OJT研修	福祉現場におけるOJT指導の基本的知識と手法を学ぶ	①OJTの基礎知識 ②福祉現場における職場内コミュニケーションを重視した育成手法 ③OJTの効果を高めるポイント	2日間研修 令和5年 6月頃 *2日間を通じたプログラム	ウイリング 横浜研修室にて 集合研修	チームリーダー 中堅	40

【 参考 】

想定する 受講対象者層	上級管理者	①現に施設長等運営統括責任者に就いている職員 ②近い将来上級管理職の役割を担うことが想定される職員
	管理者	①現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ②近い将来管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員
	チームリーダー	①現に主任・係長等に就いている職員 ②近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員
	中堅	担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員(入職後概ね3年以上の職員)
	初任者	①新卒入職後2年以内の職員 ②他業界から福祉職場へ入職後2年以内の職員