

順番	時間	第1会場 (小会議室901・902) 54席	第2会場 (大会議室8F) 42席	第3会場(大会議室8A) 54席	第4会場(大会議室8B) 54席	
	10:30	開会式				
	10:40 ～ 10:55	【カテゴリー番号】 1 ケアの質の向上 2 看取り・医療連携 (緩和ケア・薬局連携) 3 安全管理・BCP (事故対策・薬剤管理・災害・感染症対策) 4 自立支援・行事 (アクティビティ・リハビリテーション、レクリエーション) 5 LIFEの取組 6 業務改善・生産性向上 (ICT・介護ロボット・AI活用・委員会活動) 7 人材育成・定着、外国人人材の確保 (OJT・研修・資格取得支援・採用活動) 8 経営戦略・広報 9 グループホーム・小規模多機能・デイサービス・訪問介護・居宅介護支援 10 地域包括ケア・生活支援・地域連携・多職種連携 11 その他			「横浜にいるのに、横浜にいない？」 ー介護実習のアセスメントからー 大原医療秘書福祉保育専門学校横浜校	
1	11:05 ～ 11:20	1 「せめて私らしく」 ～不適切ケア撲滅計画～ 特別養護老人ホーム レジデンシャル常盤台	9 「らしく”生きるを支える” その方らしさを守るケアが職員を変えていった グループホームわかたけ西菅田	11 初めて母の部屋を見た!! ～5年ぶりに居室で会える面会が再開～ 特別養護老人ホーム天王森の郷	10 当事者と共に育て・つながる認知症施策の実践報告 ～認知症であろうとなかろうと～チームオレンジ事業の実践から見た成果 横浜市沢渡三ツ沢地域ケアプラア	
2	11:25 ～ 11:40	1 甜菜糖4g/日の継続摂取が排便状況に及ぼす影響 気持ちよい毎日のために 特別養護老人ホーム 愛成苑	9 現場を変えたのは会議ではなく“つながり”だった 通所部会を軸とした現場改善と稼働率向上の実践 横浜市片倉三枚地域ケアプラザ	5 誤嚥性肺炎の減少を目指して ～LIFE科学的介護情報システムのフィードバックの活用～ わかたけ南	6 「ICT」で、負担軽減 ～ICT活用に向け、新規施設が取り組んだこと～ 特別養護老人ホーム リーエンデ白山	
3	11:50 ～ 12:05	1 当たり前の暮らしへのFirst Step 職員の考え方とその影響 けいあいの郷 山王台	4 地域密着型通所介護だからできるサービス作りへの挑戦 役割を担うことで生き活きと過ごしてほしい スマイルハーモニー 弥栄	10 シニア男性の社会参加促進に向けた支援 ～男性の活躍が健康増進 地域の活性化につながる!～ 横浜市泥亀地域ケアプラザ	8 医療介護連携の強化による高齢者施設の経営改善 入院率・救急搬送率・看取り率の改善による経営改善および社会保障費の削減 介護老人保健施設 リハリゾートわかたけ	
4	12:10 ～ 12:25	1 見直そう!ズレの無い職員育成を目指して 職員育成のマニュアルを作っていくなかで見えてきたもの 相生荘	9 生きがい、やりがいのある認知症ケア ～入居者・職員の双方が楽しめる介護を目指して～ グループホーム わかたけ小机	10 “スマホがわからない”を地域で支えるスマホサポーター育成の取り組み スマホサポーター養成講座の実践報告 横浜市東寺尾地域ケアプラザ	6 改善してきた職場環境を、時間の見える化で次の段階へ 5Sラウンドとタイムスタディを活用した改善の仕組みづくり 特別養護老人ホームしらゆり園	
5	12:30 ～ 12:45	1 「徘徊行動の背景要因」と「チームケアアプローチ」の検討 特別養護老人ホーム 青葉あさくら苑	9 高利用率を達成するための営業モデルとは ～『プラスワン営業』と『断らない姿勢』がもたらす信頼～ 横浜市市中川地域ケアプラザ	3 いつでもすぐに動ける感染症隔離対応を目指して 誰でも理解できるマニュアル作成とその運用 ちくぶ坂下ホーム	6 AIの知性を引き出す「介護記録」の質的変革～ ～GIGO(ゴミを入れればゴミが出る)からの脱却を目指して～ やまゆりホーム	
お昼休憩 (12:45～13:45)						
6	13:45 ～ 14:00	休憩	4 「自分で行く」と変化した日々 ～関わりと活動が繋げる生活リズムとは～ けいあいの郷 山王台	1 「なんとなくを根拠に変える」 おむつマイスターが導くケアの標準化 わかたけ鶴見	6 全員でチャレンジ!介護ロボット活用の標準化 「みんなができる」とチームが変わる!ケアが変わる! 特別養護老人ホーム 新横浜さわやか苑	
7	14:05 ～ 14:20	11 あんしん終活相談センター開設 横浜生活あんしんセンター	4 トイレとレクリエーションと私 ～意識が変われば生活が変わる～ 特別養護老人ホーム 愛成苑	1 専門的なフットケアの実践 ～フットケアは生きる活力を生み出す～ 介護老人福祉施設 若竹苑	7 研修も大切な仕事 チーム常盤台の一員として 特別養護老人ホーム レジデンシャル常盤台	
8	14:25 ～ 14:40	10 地域包括支援センターにおける高齢×障がい世帯への支援と分野連携の取組 2021年～2025年の相談データ分析 横浜市今井地域ケアプラザ	4 『ボランティア活動』と『ご利用者が生み出す力』の循環 わかたけ青葉における「心の交流」が生み出す得難い文化 わかたけ青葉	休憩	11 職員間交流の活性化を目指して クラブ活動を通して、フロアを超えた職員同士のつながりを育む～ 菅田心愛の里	
9	14:50 ～ 15:05	2 何のための家族勉強会? ご家族と一緒にいる看取り介護 特別養護老人ホーム サニーヒル横浜	4 美容ケアがもたらす笑顔と意欲 QOL向上を目指して介護美容の可能性 介護老人福祉施設 わかたけ富岡	1 よりよい口腔ケアとは 適切な口腔ケアで口内環境の改善を目指す 特別養護老人ホーム 恒春の丘	7 介護職員の退職連鎖を断つために多職種協働で取り組んだ成果について 支部神奈川県済生会 特別養護老人ホームわかたけ	
10	15:10 ～ 15:25	2 サービス利用時に余命3か月 ご家族とご本人を支えた看取り介護 ご家族と支えた6か月 共に歩み学べたこと 特別養護老人ホーム 希望苑	4 イベントのその先へ ～その笑顔のために～ 特別養護老人ホーム レジデンシャル常盤台	1 入浴介助業務の改善 サービスの質を維持向上する 特別養護老人ホーム天王森の郷	7 「理念再構築の取組みがもたらした地域共生と職員定着」 全職員で創り上げた理念と地域との共創の実践 特別養護老人ホーム 和みの園	
11	15:30 ～ 15:45	2 口から食べる幸せを取り戻す支援 看取り期におけるその人らしさを考える 横浜市浦舟ホーム	休憩	1 冬季の体調悪化を防ぐ!～先回りケアの仕組み作り～ 先取り型健康管理の実践 さくら苑	7 手あげ制体験研修が生み出す行動変化 職員がイキイキと活躍するための自己選択型体験研修の実践 社会福祉法人 若竹大寿会 法人本部	
12	15:50 ～ 16:05	2 特別養護老人ホームにおける医療連携による入院者減少への取り組み 医療・多職種連携による「予防可能な入院」の削減 介護老人福祉施設 わかたけ都筑	10 地域とつながる タスキでつなぐ 「施設」から「地域の拠点」へ -タスキでつなぐ瀬谷の街一体型ケア- 愛成苑 スプリングガーデン瀬谷	1 多職種連携及びミールラウンドによる食事摂取の改善 ～経口維持加算の導入～ 特別養護老人ホーム ハートフルガーデン川和	7 マッチングアプリ?!の活用でスタッフの確保&スキルアップ 仲間を増やし、関わるスキルをつける けいあいの郷 山王台	
	16:15～	奨励賞授与				